



Affari Generali
Segreteria Sindaco
Segretario Generale
Segreteria Generale
Assessore AA.GG.
Servizio Ragioneria
Revisore dei Conti
Albo pretorio
Commissione Controllo

CITTA' DI NOCERA INFERIORE
Provincia di Salerno

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

DIRIGENTE SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

PROT. SETTORE N° 208 DEL 15/05/2021

PROTOCOLLO SEGRETERIA GENERALE

N° 971 DEL 19/05/2021

ALLEGATI

N°

OGGETTO:

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DA IMPIEGARE PRESSO L'UFFICIO DI PIANO E PER LE ATTIVITA' FINANZIATE DAL FONDO POVERTA' CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

**Il Dirigente del Settore AA.GG.II.
Servizio Personale**

Oggetto: Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il reclutamento di personale a tempo determinato da impiegare presso l'Ufficio di Piano e per le attività finanziate dal Fondo Povertà con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Premesso che:

- con la D.G.R. n. 504 del 02/08/2018 è stato approvato il Piano regionale per la Povertà 2018 - 2020 in linea con il "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà";
- la D.G.R. n. 897 del 28/12/2018 è stata approvata, ai sensi dell'art. 20 della L.R. 11/07 e ss.mm.ii., il Piano Sociale Regionale 2019 - 2021 che definisce i principi d'indirizzo per la realizzazione del sistema di interventi e servizi da parte degli Ambiti territoriali per il suddetto triennio;
- con deliberazione del Coordinamento istituzionale n. 9/2020 è stata approvata la Programmazione sociale IV PSR - I ann. Piano Locale Povertà 2019 ed è in corso di programmazione la II annualità;

Visto:

- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 897 del 19.10.1998 integrato e modificato con Deliberazione di G.C. n. 86 del 13.03.2019;
- lo schema di avviso di selezione pubblica finalizzato all'assunzione per titoli e colloquio per il reclutamento del personale a tempo determinato di seguito indicato da impiegare presso l'Ufficio di Piano e per le attività finanziate dal Fondo Povertà con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Dato atto che:

- la spesa del personale da sostenere per l'anno 2021 relativa alle presenti assunzioni, trova idonea copertura finanziaria nel F.U.A. del Piano di zona SO1_1 così come definiti dal Coordinatore del Piano di zona;

Ritenuto:

- pertanto dover approvare il suddetto avviso di selezione con lo schema di domanda che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Preso atto:

- che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- la Legge n. 178/2020, art. 1, commi 69 e 70;
- la Legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.Lgs. 23.05.2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nonché, il D.Lgs n.198/2006 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. sulla disciplina dei contratti di lavoro a termine;
- la Legge n. 178/2020 art. 1 commi 69 e 70;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

- il D.Lgs. n.198/2006 recante “Azioni positive per la valorizzazione della parità uomo-donna lavoro”;
- il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione dei dati e il D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi Comunale;

DETERMINA

la premessa di cui in narrativa, che qui si intende integralmente trascritta e riportata, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. di indire selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento del personale a tempo determinato di seguito indicato da impiegare presso l'Ufficio di Piano e per le attività finanziate dal Fondo Povertà' con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato:
 - n. 2 Assistenti Sociali specialisti (categoria D1) a tempo pieno e determinato - UFFICIO DI PIANO;
 - n. 10 assistenti sociali (Categoria D1) a tempo pieno e determinato - EQUIPE MULTIDISCIPLINARE - FONDO POVERTÀ;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo (categoria D1) a tempo pieno e determinato - UFFICIO DI PIANO;
 - n. 1 Istruttore Direttivo economico Finanziario (categoria D1) a tempo pieno e determinato - UFFICIO DI PIANO;
 - n. 2 Istruttori Direttivi Sociologi (categoria D1) a tempo pieno e determinato - UFFICIO DI PIANO;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Psicologo (categoria D1) a tempo pieno e determinato - EQUIPE MULTIDISCIPLINARE - FONDO POVERTÀ;
 - n. 5 Educatori Professionali (categoria D1) PART TIME AL 50% e determinato - EQUIPE MULTIDISCIPLINARE - FONDO POVERTÀ ;
2. di approvare l'avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere la presente determinazione al Dirigente del Settore Economico-Finanziario per opportuna conoscenza;
4. la spesa del personale da sostenere per l'anno 2021 relativa alle presenti assunzioni, trova idonea copertura finanziaria nel F.U.A. del Piano di zona SO1_1 così come definiti dal Coordinatore del Piano di zona;
5. di riservarsi il diritto di non procedere ad alcuna assunzione per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative vigenti;
6. di nominare quale Responsabile del procedimento il dipendente Sergio Gambardella, Funzionario P.O. dell'Ufficio Personale;
7. di pubblicare l'avviso in forma integrale all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune www.comune.nocera-inferiore.sa.it, in Amministrazione Trasparente - link “Bandi di concorso in fase di svolgimento”.

Il Dirigente del Settore AA.GG.II.
Servizio Personale
Dott.ssa Silvia Esposito